

Vnútorý predpis

o zásadách obce Háj pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov

Názov a sídlo organizácie :	Obec Háj – Obecný úrad Háj č.176, 039 01
Poradové číslo vnútorného predpisu :	4/2020
Vypracovala :	Alena Fančiová
Schválil :	Erika Herčúthová
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	18.06.2020
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.07.2020
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : 3/2019 zo dňa : 01.09.2019
Prílohy	1

1. Tvorba fondu

Obec Háj ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

Povinný prídelenie vo výške 1% zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Ďalší prídelenie vo výške 0,05 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2. Vedenie fondu

Prostriedky fondu obec vedie na osobitnom účte v banke – Prima banka Slovensko a.s., pob. Turč. Teplice, IBAN SK20 5600 0000 0024 3436 4011.

Obec Háj tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Obec Háj môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Obec Háj najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Použitie fondu

Obec Háj v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevkov na :

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov formou paušálneho finančného príspevku určeného na ďalšiu regeneráciu zamestnanca.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. a) bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odobratých jedál, resp. počtu stravných lístkov vo výške určenej rozhodnutím starostu obce.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. b) bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume určenej rozhodnutím starostu obce bez preukázania dokladu.

Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac november daného roka vo výplatnom termíne organizácie.

V Háji, dňa 18.06.2020

Erika Herčúthová
starostka obce

Príloha č.1 – Rozhodnutie starostu obce Háj č.01/2020 o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu

Rozhodnutie starostu obce Háj č.01/2020

o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu

V zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle vnútorného predpisu o zásadách obce Háj pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov týmto

u r ě u j e m

príspevky zo sociálneho fondu v nasledovnej výške :

- 1) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške 0,20 €/ poskytnutý obed, resp. stravný lístok
- 2) paušálny príspevok vo výške, ktorá sa bude odvíjať od zostatku na účte soc. fondu a rozhodne o nej starosta obce. Paušálny príspevok sa úmerne kráti podľa odpracovanej doby v organizácii. Príspevok zo soc. fondu sa poskytne len tým zamestnancom, ktorí pracujú u zamestnávateľa minimálne 3 mesiace, nie sú vo výpovednej dobe, resp. nekončia pracovný pomer dohodou

Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom 01.07.2020.

V Háji, dňa 18.06.2020

Erika Herčúthová
starostka obce